



Cuidado Infantil Para todo NY para el 2025: 2022-2023 Solicitud de presupuesto ejecutivo del Estado de Nueva York

Ahora es el momento de que Nueva York se comprometa a crear un sistema de cuidado infantil universal de alta calidad, culturalmente receptivo **dentro de 4 años**. Este año, Nueva York debe dar grandes pasos hacia el logro del cuidado infantil universal ampliando el acceso a los subsidios de cuidado infantil para el cuidado infantil y el cuidado infantil en edad escolar para las familias de Nueva York de bajos ingresos, independientemente del empleo o el estado migratorio o cualquier otro factor, aumentando compensación de la fuerza laboral de cuidado infantil y aumento de las tasas de reembolso a los proveedores. La expansión debe financiarse con los fondos de ayuda COVID para el cuidado infantil CRSSA / ARPA restantes, los fondos ARPA no restringidos, los fondos CCDBG existentes, Build Back Better (proyectado), los ingresos fiscales estatales, el posible impuesto sobre la nómina del empleador.

Hay tres componentes principales del marco de la Campaña Empire State para el cuidado infantil para el cuidado infantil universal; todos deben implementarse simultáneamente para evitar la desestabilización del sector del cuidado infantil o dañar inadvertidamente a las familias de Nueva York mientras hacemos la transición a la universalidad.

1. Nueva York ofrece acceso universal y garantizado al cuidado infantil que elija la familia (cuidado infantil familiar / en un centro / informal), para todos los niños, independientemente de la situación laboral de los padres o los ingresos o la situación migratoria en el primer año.

- Acceso garantizado a subvenciones
- Sin requisitos de actividad
- Sin requisito de estatus migratorio
- Elección de modalidad de los padres: cuidado de niños en la familia / en un centro / legalmente exento
- Cuidado de alta calidad / culturalmente sensible
- Satisface las necesidades de todos los niños, incluidos los niños con discapacidades, los que sufren traumas, los estudiantes multilingües, las familias que se encuentran sin hogar o en viviendas de transición.

- Disponible durante horas no tradicionales
- En última instancia, gratis para todas las familias sin pruebas de recursos, pero durante el período de incorporación paulatina, habrá una contribución familiar para aquellos con ingresos superiores al 75% de SMI en una escala móvil.

Costos para el primer año: \$2.8 mil millones, asumiendo una fecha de inicio de septiembre de 2022, una tarifa para padres de escala móvil y un aumento del 30% en el uso de cuidado infantil con licencia, registrado y legalmente exento.

2. Nueva York aumenta inmediatamente los salarios de la fuerza laboral mediante la extensión de las subvenciones de estabilización y la creación de un fondo de compensación de la fuerza laboral de la primera infancia hasta que aumenten las tasas de pago.

- Un fondo de estabilización de la fuerza laboral aumentaría directamente los salarios entre los programas participantes durante el período en que Nueva York está haciendo la transición a una verdadera estructura de tarifas de reembolso del costo de la atención. Este fondo puede eliminarse gradualmente después de que Nueva York establezca e implemente una nueva estructura de tarifas.

Costos para el primer año: \$500 millones, asumiendo un aumento del 30% en el uso de cuidado infantil con licencia, registrado y legalmente exento, y una fecha de inicio de septiembre de 2022).

2

- Para satisfacer las necesidades urgentes e inmediatas de personal, NY debe ayudar a los proveedores existentes de todas las modalidades mediante el uso de la estabilización sobrante y otros fondos de ayuda de COVID para continuar el exitoso programa de subvenciones de estabilización durante este período de transición.

Costos para el primer año: \$800 millones desde febrero hasta agosto de 2022.

3. Nueva York hace la transición a un modelo de tasa de pago que se basa en un "modelo de estimación de costos" que tiene en cuenta la geografía, la calidad y asume que todo el personal de cuidado infantil recibe un pago equivalente al de los maestros de la escuela primaria.

- Durante este año fiscal estatal, Nueva York debe establecer una estructura de tasa de reembolso de transición basada en los resultados de la próxima encuesta de tasas de mercado o la encuesta existente, lo que resultará en tasas más altas. Las tasas de reembolso deben establecerse en el 90 por ciento de las tasas del mercado en cada región para garantizar que las cantidades por niño sean suficientes para no interrumpir el sector de cuidado infantil durante esta transición de un modelo basado en tasas de mercado a un modelo basado en el costo real de cuidado de calidad. Durante el período de incorporación paulatina, el personal de nivel de entrada recibirá al menos un salario digno, mientras que el personal más experimentado será compensado a una tasa proporcionalmente más alta, y la compensación aumentará progresivamente durante el transcurso del período de transición.

Costos: \$600 millones, asumiendo la expansión de la cobertura descrita en el componente uno anterior, un aumento de la tarifa del 30% sobre las tarifas de mercado de 2017-18 y una fecha de inicio de septiembre de 2022.

Estimación del costo total: \$4.7 mil millones en el presupuesto estatal del año fiscal 22-23. \$5.7 mil millones cuando se analizan en el presupuesto del año fiscal 23-24 (incluido el 3% de COLA).

Esta propuesta está estructurada para extraer gran parte de los fondos de los recursos federales y estatales existentes y previstos, y los nuevos ingresos estatales modestos, incluidos los fondos de ayuda COVID para el cuidado infantil CRSSA / ARPA restantes, los fondos ARPA sin restricciones, los fondos CCDBG existentes, Build Back Better (proyectado) , ingresos fiscales estatales, posible impuesto sobre la nómina del empleador. Es importante destacar que la adopción de estas propuestas ayudará a posicionar a Nueva York para implementar rápida y eficazmente el nuevo plan federal Build Back Better.

De acuerdo con los principios básicos enumerados anteriormente, los años siguientes incluirán el costo de ampliar a todas las familias y crear paridad salarial, incluyendo los beneficios.

Principios de implementación: cuando se requiera la incorporación paulatina, se deben aplicar los siguientes principios para tomar decisiones sobre las prioridades:

- Apuntar a expansiones para cubrir primero a familias de bajos ingresos, comunidades históricamente desatendidas y familias que enfrentan necesidades complejas, incluyendo a los niños con discapacidades y la participación en el bienestar infantil.
- Eliminar todos los requisitos laborales, pruebas de actividades y requisitos de estatus migratorio para familias de bajos ingresos.
- Tomar medidas para evitar los acantilados de los beneficios.
- Protección contra cualquier aumento en los costos para las familias con pagos privados.
- Se debe otorgar a la fuerza laboral de cuidado infantil aumentos significativos y sostenidos en la compensación antes de que se les pida que adquieran nuevas credenciales o títulos.

Noviembre 2021